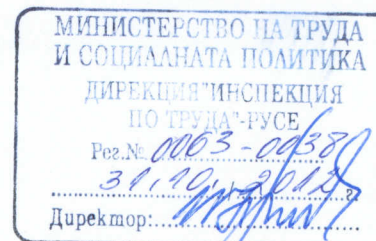


**ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР
ЗА СИСТЕМАТА НА НАРОДНАТА ПРОСВЕТА
НА ТЕРИТОРИЯТА НА ОБЩИНА РУСЕ**



Днес, 26.10.2012 година, в съответствие с чл. 51 "в" от Кодекса на труда (КТ) между:

ОБЩИНА РУСЕ, представлявана от **Г-н Пламен Стоилов** – кмет на Общината

и

Общински координационен съвет на Синдиката на българските учители, представляван от **г-н Пламен Атанасов**-председател,

Регионален синдикат „Образование“ на КТ Подкрепа, представляван от **г-жа Мария Станчева**-председател

Общински координационен съвет на Независимия учителски синдикат, представляван от **г-жа Елена Маждракова**-председател,

Съюз на работодателите в системата на народната просвета в България-Област Русе, представляван от **г-жа Анета Христова**-председател и

Сдружение на директорите в средното образование в Република България-Общинска секция Русе, представляван от **г-н Илия Костов**-председател

СЕ СКЛЮЧИ НАСТОЯЩИЯТ ДОГОВОР ЗА СЛЕДНОТО:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1.Страните приемат нормите на Отрасловия КТД за системата на народната просвета, подписан на 28.06.2012 г. между МОМН и национално представените синдикални организации на работодателите и работещите в системата на народното образование и се задължават да ги спазват.

Чл.2.Страните по колективния трудов договор се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на системата на народната просвета.

Чл.3.Общината, работодателите и синдикатите взаимно признават правото си на страна по КТД и приемат да се ръководят в действията си от принципите на равнопоставеност.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл.4.Предмет на настоящия КТД са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на КТ и подзаконовите нормативни актове.

Чл.5.С КТД на равнище, по-ниско от общинското,могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

Чл.6.Настоящите договорености са минимални и имат задължителен характер за работниците и служителите,членове на синдикалните организации и за работодателите,членове на организациите на работодателите-страни по договора.

Чл.7.Работниците и служителите,които не членуват в синдикатите-страна по договора,могат да се присъединят само към сключения от техния работодател КТД в общинската детска градина,училището или обслужващото звено/наречани по-надолу учебни заведения/при условия и ред,определени от страните на договора.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ,ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.8.Общината,работодателите и синдикатите обсъждат и работят по въпросите,свързани с финансовото осигуряване на:

- изпреварваща професионална квалификация на учителите,които ще преподават новото учебно съдържание
- допълнителна квалификация на педагогическите специалисти за нуждите на чуждо езиковото обучение и обучението по информационни и комуникационни технологии
- материално-техническа и дидактическа база,съответстваща на нуждите на учебно-възпитателния процес
- поддържане и повишаване професионалната квалификация на работниците и служителите,съгласно чл.228 а от КТ.

Чл.9. Работодателите информират социалните партньори за предстоящите промени в учебното заведение,разчети за броя на оставащите без работа учители и възможностите за допълнителна квалификация с оглед пренасочването им в системата на народната просвета.

Чл.10. При прекратяване на трудовите отношения по чл.328 ал.1 т.2 и 3 от КТ .в рамките на утвърдената численост на персонала работодателите спазват следните условия:

- 1.Разработват критерии за подбор,за което информират социалните партньори.
- 2.Информират синдикатите за:
 - причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала
 - броя и длъжностите на подлежащите на съкращение по категории персонал,професии и специалности
 - възможностите за пренасочване на освободения персонал.
- 3.Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст,ако по същите специалности има работни места,които се заемат от пенсионери .
- 4.Не сключват нови трудови договори с външни лица,освен за длъжности,за които има специфични изисквания за заемането им.
- 5.Прекратяват трудовите правоотношения по чл.328 ал.1 т.2 и 3 от КТ с работници и

служители,членове на синдикатите-страна по договора,след предварително становище на синдикалната организация в учебното звено.

Чл.11. Синдикатите се задължават в срок до 7 дни да изразят становище по член 10 т.5.

Чл.12. Работодателите задължително отправят покана до Синдикатите при разработването на следните документи:

- правилник за вътрешния трудов ред
- вътрешни правила за работната заплата
- правилник за дейността на училището
- правилник за безопасни условия на труд и учене
- план за квалификационната дейност
- етичен кодекс
- критерии по Раздел IV от Наредба № 1 от 04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета-за постигнати резултати от труда на педагогическия персонал
- критерии за заемане длъжността „главен учител”
- график за ползване на платения годишен отпуск от работниците и служителите

Чл. 13. РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително запознават колективите с настъпили изменения в нормативните документи за системата на народната просвета, съгласно чл. 130в от КТ и чл. 228а от КТ.

Чл.14.(1) ОБЩИНАТА предоставя на СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛИТЕ информация за промените в училищната мрежа при поискване.

(2) ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на СИНДИКАТИТЕ информация, свързана с:

- изпълнението на бюджета по параграфи;
- прилагането на Наредбата за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета;
- социалните плащания;
- длъжностните щатни разписания, без лични данни.

Чл. 15. РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват срочни трудови договори с работниците и служителите при спазване на разпоредбите на чл. 68 ал.4 от Кодекса на труда.

Чл. 16. В случаите, когато членове на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото от титуляра, могат да се ползват с предимство при сключването на трудов договор.

Чл. 17. За работниците и служителите, членове на синдикалните организации,

страни по договора в системата на народната просвета срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 1 – 3 от Кодекса на труда е два месеца.

Чл. 18./1/ За работниците и служителите, членове на синдикалните организации, страни по договора, обезщетението на основание чл. 331, ал. 2 от КТ е не по-малко от четирикратния размер на последното получено трудово възнаграждение.

/2/обезщетението на основание чл.222 ал3 от КТ е в размер на brutното трудово възнаграждение за срок от шест месеца ако е работил през последните 10 години при същия работодател.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 19. Работната заплата на персонала в системата на народната просвета се определя в съответствие с наредба на МОМН, с КТД за системата на народната просвета и вътрешните правила за работната заплата в учебното звено.

Чл. 20. Структурните елементи на brutната работна заплата се индексират съобразно политиката по доходите, договореностите на отраслово равнище и на ниво учебно звено в рамките на годишния бюджет на звеното.

Чл. 21./1/ Работниците и служителите от системата на народната просвета получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на едно на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

Чл. 22. РАБОТОДАТЕЛИТЕ извършват увеличаване на работните заплати на заетите в учебните звена в срок и размер, определени при условията и по реда на постановление на Министерския съвет, КТД и вътрешни правила за работната заплата.

Чл. 23. (1) ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ при определяне продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата придобития трудов стаж до 01 юли 2007 година по трудово или служебно правоотношение.

(2) ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ зачитат трудовия стаж, придобит след 01 юли 2007 година в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структура и организация на работната заплата както следва:

- за педагогическия персонал – в съответствие с чл. 19, ал. 1 – 4 от Наредба за пенсиите и осигурителния стаж (ДВ, бр.19, 2003 г.), както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър” и „професионален бакалавър по...”, която ползва като учител;

- за непедagogическия персонал – съгласно Национална класификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл. 24. Когато по силата на нормативен акт на Министерския съвет, КТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът или служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от КТ, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл. 25. (1) За системата на народната просвета се определя минимална основна работна заплата, както следва:

1. Педагогически специалисти с ръководни функции:

_ директори – 590 лв.;

- помощник-директори – 540 лв.;

2. Педагогически специалисти:

- младши учител, младши възпитател – 450 лв.;

- учител, възпитател и приравнените към длъжността „учител” – 450 лв.;

- старши учител и старши възпитател – 483 лв.;

- главен учител и главен възпитател – 516 лв.

3. Непедagogически персонал: индивидуалните основни месечни работни заплати при нормална продължителност на работното време се договарят в размери не по-ниски от минималната работна заплата за страната с вътрешни правила за работната заплата и с КТД.

Чл. 26. РАБОТОДАТЕЛИТЕ, при определяне на индивидуалната основна

заплата, задължително отчитат образователно-квалификационната степен, квалификацията, професионалният опит и на учителската длъжност.

Чл. 27. Индивидуалните работни заплати се определят от директора съобразно правилата и процедурите за определяне и изменение на основните работни заплати, приети с вътрешните правила за работна заплата.

Чл. 28./1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ в рамките на годишния им бюджет при възможност предвиждат за работещите в сферата на средното образование допълнително трудово възнаграждение, разделено на три плащания, или на друг принцип, уреден с вътрешни правила или с КТД на училищно ниво.

/2/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ съвместно със синдикатите разработват критерии за диференцирано заплащане на педагогическия персонал, като се отчитат специфичните приоритети на учебното заведение. Средствата се планират в размер на 4 на сто от годишния размер на фонд работна заплата.

Чл. 29. Годишните средства за квалификация на педагогическите специалисти се определят в размер не по-малък от 0,8 на сто от годишните средства за работна заплата и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително обсъждани на педагогически съвет и със социалните партньори и утвърдени от директора.

Чл. 30. Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения да бъдат, както следва:

1. За по-висока лична квалификация:

1.1. за професионална квалификационна степен:

а/ за V ПКС – 15.00 лв.;

б/ за IV ПКС – 20.00 лв.;

в/ за III ПКС – 25.00 лв.;

г/ за II ПКС – 50.00 лв.;

д/ за I ПКС – 65.00 лв.

1.2. за директори, учители и възпитатели в специални училища (дефектология) и ресурсни центрове – 20.00 лв.;

1.3. за преподаване учебни предмети на чужд език, без учебния предмет "чужд език" – 21 лв.;

1.4. за образователна и научна степен доктор или доктор на науките, която е

свързана с изпълняваната работа – 65 лв.

2. Когато има правно основание за плащане едновременно на допълнително трудово възнаграждение за по-висока лична квалификация за професионална квалификационна степен и образователна и научна степен "доктор" или "доктор на науките", на лицето се заплаща по-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

4. Учебен час над минималната норма задължителна преподавателска работа /лекторски час/ на педагогическия персонал се заплаща, както следва:

4.1. за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ – не по-малко от 5.20 лв.;

4.2. за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър по ...“ – не по-малко от 4.00 лв.;

4.3. за учител със средно образование – не по-малко от 3.50 лв.

Директорът на учебното звено създава организация за изплащане на лекторските часове до края на месеца, следващ този, през който са изработени.

5. На класните ръководители за консултиране на родители и ученици за водене на документацията на съответната паралелка се заплаща по 26.00 лева месечно.

6. Право на безплатна храна имат непедagogическия персонал в детските градини и работниците в кухните, работещите в кухните и към столовете на училищата в размер на 2 лева дневно.

7. На педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките задължения се заплаща допълнително като лекторски часове, както следва:

7.1. за проверка на една писмена работа от конкурсен изпит, олимпиада, външно оценяване и др. – 1 лекторски час за 1 астрономически час

7.2. изпитване на един ученик във формите на задочно, кореспондентско, индивидуално или самостоятелно обучение:

а/ председател на комисия – 0,3 часа;

б/ член на комисия – 0,2 часа;

7.3. провеждане на консултации със задочници – 1 час;

7.4. провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност:

а/ председател на комисия – 8 часа;

б/ член на комисия – 5 часа;

7.5. проверка на една писмена работа на ученик от държавен изпит по теория за

придобиване на степен на професионална квалификация по специалност или професия – за всеки преподавател – 0,5 час.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ.

Чл. 31. Разпределението на работното време, графици за работа на смени, условията и реда за полагане и за заплащане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с КТ и Правилника за вътрешния трудов ред на всяко учебно звено, който се обсъжда и приема съгласно чл. 37 и чл. 181 от КТ.

Чл. 32. Работното време на педагогическите специалисти по време на учебните занятия включва: задължителната преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методическите обединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която може да се осъществява и извън учебните звена.

Чл. 33. Целодневният режим на обучение и възпитание на учениците се осъществява от двама учители или от учител и възпитател в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

Чл. 34. На основание чл. 156а от КТ, за членовете на синдикатите и на организациите на работодателите, се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и 156 от КТ, както следва:

1. Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 от Кодекса на труда се определя на 30 работни дни;

2. Работници и служители от непедagogическия персонал със загубена работоспособност 50 и над 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 35 работни дни;

3. Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите кадри се определя общо на 58 работни дни.

4. Допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ – не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ в съответствие с чл. 139а от КТ.

5. При непредвидено прекратяване на учебните занятия поради: епидемии, влошени климатични условия, бедствия и по заповед на Министъра на МОМН

педагогическия персонал, членове на синдикатите страна по договора, ползват служебен платен отпуск, но не повече от 5/пет/ работни дни.

Чл. 35. При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т. 1, 2 и 3 КТ на работника или служителя, членове на синдикалните организации и работодателските организации, страни по договора, се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от КТ.

Чл. 36. На основание чл. 168 от Кодекса на труда, на работници и служители се предоставя допълнителен платен отпуск както следва: с две деца до 18-годишна възраст – 2 работни дни, а с 3 и повече деца до 18-годишна възраст – 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

Чл. 37. При условията на чл. 36, право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

Чл.38. Работниците и служителите имат право да ползват до 3 дни от платения си годишен отпуск през учебно време за профилактични прегледи и медицински изследвания, при информиране на работодателя 3 дни предварително.

Чл. 39. За 1 ноември-Деня на народните будители- работниците и служителите в детските градини, членове на синдикатите, страни по договора, получават 1 ден платен годишен отпуск допълнително.

Чл. 40. Работник или служител, член на съюзите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ и на СИНДИКАТИТЕ, който учи след съгласието на своя работодател в средно или висше училище без откъсване от производството по специалност, приложима в учебното звено, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от КТ.

Чл. 41. РАБОТОДАТЕЛЯТ може да разрешава платен служебен отпуск по смисъла на чл. 161 от КТ за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти. Отпускът се разрешава при условие, че квалификационната форма е свързана с изпълняваната длъжност.

Чл. 42. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ изготвят план-графика за ползването на платените годишни отпуски за календарната година на работниците и служителите на ниво учебно звено на основание чл. 173 ал.1 от КТ.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 43. РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване“ в размер на 3 на сто от средствата за работна заплата.

Чл. 44. Редът за разпределение за ползване на средствата за фонд „Социално-битово и културно обслужване“ се определя от общото събрание на работниците и служителите в учебното звено.

Чл. 45. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенният распоредител с бюджетни кредити изплащат транспортните разноски на пътуващите учители в размер на 90 на сто от стойността на абонаментните карти или билетите.

(2) Транспортните разходи по ал. 1 се изплащат на педагогическите специалисти – членове на синдикати, които вече са в трудови правоотношения и тогава, когато на трудовата борса се появи работник от същата специалност от населеното място.

Чл. 46. Транспортните разноски се изплащат за времето, когато работещите са били на работното място.

Чл. 47./1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните распоредители с бюджетни кредити осигуряват работно облекло на работници и служители, членове на синдикатите, страни по договора в размер на не по-малко от една минимална работна заплата в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло.

/2/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните распоредители с бюджетни кредити осигуряват средства за представително облекло на педагогическия персонал в училищата, детските заведения и обслужващите звена в размер не по-малко от 320 лв.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ЗА РАБОТА НА СЪВЕТИТЕ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Чл. 48. В съответствие с чл. 46 от КТ за осъществяване на синдикална дейност РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на СИНДИКАТИТЕ – помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали и други, необходими за осъществяване на техните функции.

Чл. 49. (1) За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл. 159 от КТ в размер, както следва:

- 64 часа за председател и секретар на организацията в учебното звено;
- 96 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
- 120 часа за председател и секретар в регионално ръководство;
- 128 часа за нещатни членове на национално ръководство и национални професионални секции.

(2) При ползване на отпуск по чл. 159 от КТ и чл. 51 и 55 от КТД, на работниците и служителите членове на синдикалните организации и на работодателите, страни по настоящия договор да се изплаща възнаграждение и по мярка „Без свободен час“ от Националната програма „Оптимизация на училищната мрежа“.

Чл. 50. РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора.

Чл. 51. Удостоверенията по предходния член се представят съгласно решенията на ръководните органи на синдикатите и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

Чл. 52. За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от КТ – участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ и националните им ръководства, обучения, митинги и протестни действия и др., синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа за една календарна година, за която дейност представят съответен документ.

Чл. 53. За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ – страна по договора, и за участие в работата на отрасловия и

общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от КТ в размер, както следва:

- 40 часа за член на организация на съюза;
- 64 часа за изборна длъжност в общинско ръководство на съюза;
- 96 часа за изборна длъжност в областно ръководство на съюза;
- 128 часа за изборна длъжност в националното ръководство на съюза.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 54. Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

Чл. 55. В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19 април 2001 г. на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, РАБОТОДАТЕЛИТЕ изготвят списък на работещите в учебното звено, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигуряват извън средствата по чл. 48 от настоящия КТД и запознава синдикалната организация.

Чл. 56. РАБОТОДАТЕЛИТЕ на основание чл. 19 от Закона за безопасни и здравословни условия на труд предоставя ежегодно информация на СИНДИКАТИТЕ, страни по договора, за извършените мероприятия от службите по трудова медицина относно: оценка на риска, извършените профилактични прегледи и измерване вредните фактори на средата.

Чл. 57. РАБОТОДАТЕЛИТЕ заплащат допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 65 на сто от основната работна заплата на заместващия работник или служител, който освен своята работа или дейност работи по вътрешно заместване при условията на чл. 259 от КТ.

Чл. 58. РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да издават заповед за командировка при провеждане на мероприятия, включени в годишния план на учебното звено.

Чл. 59. При командировка съгласно чл. 65, командированият получава дневни, пътни и квартирни съгласно Наредбата за командировките в страната.

Чл. 60. На работници и служители с ненормиран работен ден, положили труд в почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери определени в чл. 262, ал. 1, т. 2 и 3 от КТ.

IX. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл. 61. Настоящият КТД влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години, като се прекратява действието на ОбКТД сключен на 25.11.2010г.

Чл. 62. Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение. Всяка от страните по КТД може да предложи неговото изменение и допълнение.

Чл. 63 В изпълнение на чл 53 ал 3 и 4 от КТ страните вписват този договор в Дирекция "Инспекция по труда" Русе в седем дневен срок от подписването му.

Чл. 64. Страните по този КТД се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

Чл. 65.. СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат стачни действия по изпълнените договорености от този КТД.

Чл. 66. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в учебните звена с настоящия КТД и допълнителните споразумения към него и да им предоставят екземпляри от тях.

Настоящият КТД се подписа в седем еднакви екземпляри – по един за всяка от страните и един за Дирекция – „Областна инспекция по труда”

ЗА ОБЩИНА РУСЕ

КМЕТ:.....

ПЛАМЕН СТОИЛОВ



ЗА ОБЩКС на СБУ към КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

ПЛАМЕН АТАНАСОВ



ОБЛАСТ РУСЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

АНЕТА ХРИСТОВА



ЗА РС „ОБРАЗОВАНИЕ”

към КТ „ПОДКРЕПА” РУСЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

МАРИЯ СТАНЧЕВА



ЗА СДГОРБ

ОБЩИНСКА РЕКЦИЯ РУСЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

ИЛИЯ КОСТОВ



ЗА ОБЩКС на НУС към КНСБ РУСЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

ЕЛЕНА МАЖДРАКОВА





МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ДИРЕКЦИЯ "ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
Русе 7000, ул. "Александровска" №53



Изх. № *1963/02.11.2012г.*

ДО

ОБЩИНА РУСЕ,
ПРЕДСТАВЛЯВАНО ОТ Г-Н ПЛАМЕН СТОИЛОВ –
КМЕТ

ОКС НА СИНДИКАТА НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ,
ПРЕДСТАВЛЯВАНА ОТ Г-Н ПЛАМЕН АТАНАСОВ –
ПРЕДСЕДАТЕЛ

РС „ОБРАЗОВАНИЕ“ НА КТ „ПОДКРЕПА“,
ПРЕДСТАВЛЯВАНА ОТ Г-ЖА МАРИЯ СТАНЧЕВА -
ПРЕДСЕДАТЕЛ

ОКС НА НЕЗАВИСИМИЯ УЧИТЕЛКИ СИНДИКАТ
ПРЕДСТАВЛЯВАНА ОТ Г-ЖА ЕЛЕНА МАЖДРАКОВА -
ПРЕДСЕДАТЕЛ

СЪЮЗ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ В СИСТЕМАТА НА
НАРОДНАТА ПРОСВЕТА В БЪЛГАРИЯ-ОБЛАСТ РУСЕ
ПРЕДСТАВЛЯВАНА ОТ Г-ЖА АНЕТА ХРИСТОВА -
ПРЕДСЕДАТЕЛ

СДРУЖЕНИЕ НА ДИРЕКТОРИТЕ В СРЕДНОТО ОБРАЗОВАНИЕ
В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ-ОБЩИНСКА СЕКЦИЯ РУСЕ
ПРЕДСТАВЛЯВАНА ОТ Г-Н ИЛИЯ КОСТОВ -
ПРЕДСЕДАТЕЛ

Уведомяваме Ви, че представения от Вас КТД е регистриран в регистъра на Дирекция
“Инспекция по труда” - Русе под № РР – 0063-0038/31.10.2012 година.

ПРИЛОЖЕНИЕ: по един екземпляр за всяка страна от подписаното КТД.

ДИРЕКТОР:
/ИРЕНА НИКОЛАЕВА/